

POLITICHE DI SOSTENIBILITÀ



2026

Approvato dal Consiglio di Amministrazione, il 23.09.2026

POLITICHE DI SOSTENIBILITÀ

LAURIERI S.p.A.

Una realtà industriale italiana al servizio della qualità alimentare

VISION

Laurieri intende contribuire allo sviluppo di un modello di produzione alimentare sostenibile e responsabile, capace di coniugare tradizione e innovazione industriale, qualità del prodotto, sicurezza alimentare e attenzione alle persone e all'ambiente. Attraverso la propria esperienza produttiva, l'evoluzione continua dei processi industriali e la valorizzazione delle competenze interne, Laurieri promuove un rapporto virtuoso tra impresa, consumatori, territorio e filiera produttiva, con l'obiettivo di sostenere l'eccellenza del made in Italy alimentare sui mercati nazionali e internazionali.

MISSION

Laurieri è una realtà industriale specializzata nella produzione di prodotti da forno dolci e salati, orientata alla qualità, alla sicurezza alimentare e all'affidabilità delle proprie lavorazioni. La Società mette al servizio dei propri clienti competenze produttive consolidate, capacità innovativa e un costante impegno verso il miglioramento continuo, garantendo elevati standard qualitativi lungo l'intera catena del valore, dalla selezione delle materie prime fino alla distribuzione del prodotto finito. Attraverso processi industriali efficienti, attenzione alla sicurezza dei consumatori e valorizzazione delle persone, Laurieri persegue uno sviluppo sostenibile e responsabile, contribuendo alla crescita del settore alimentare e alla diffusione di prodotti sicuri, affidabili e in linea con le aspettative dei mercati nazionali e internazionali.

Laurieri S.r.l. è un'azienda italiana specializzata nella produzione e commercializzazione di prodotti e snack da forno, con una consolidata presenza sui mercati nazionali e soprattutto internazionali. Nel corso della propria storia, l'azienda ha sviluppato un modello di crescita fondato sulla qualità dei prodotti, sull'innovazione, sulla valorizzazione delle persone e sulla sostenibilità delle proprie attività.

Laurieri opera nel rispetto dei più elevati standard etici e professionali, perseguendo una gestione responsabile che tenga conto degli interessi di clienti, dipendenti, fornitori, partner commerciali e comunità locali. L'azienda promuove una cultura aziendale basata su integrità, trasparenza, rispetto dei diritti umani, tutela della salute e sicurezza sul lavoro e salvaguardia dell'ambiente.

In tale contesto, Laurieri si impegna a garantire condizioni di lavoro eque e dignitose, a promuovere pari opportunità e inclusione, a contrastare qualsiasi forma di discriminazione e a operare nel pieno rispetto delle normative applicabili e dei principi riconosciuti a livello nazionale e internazionale in materia di diritti umani e del lavoro. L'azienda considera tali valori un elemento essenziale per la creazione di valore sostenibile nel lungo periodo e per il rafforzamento delle relazioni di fiducia con tutti i propri stakeholder. Prendendo ispirazione dai più elevati riferimenti globali, le Politiche di Sostenibilità estendono e integrano il Codice Etico adottato da Laurieri. Insieme, trovano applicazione nella Carta delle Partnership.

*I **Principi guida** ne sono il cardine, ulteriormente dettagliati in sei politiche dedicate:*

- **Salute e sicurezza**
- **Diversità e inclusione**
- **Ambiente e risorse**
- **Energia e clima**
- **Diritti e società**
- **Qualità e responsabilità**

Il Codice Etico e le Politiche di Sostenibilità si rivolgono ai membri degli organi di amministrazione e di controllo, ai dipendenti, ai collaboratori e a tutti coloro che operano a qualsiasi titolo con l'azienda in tutti i rapporti interni ed esterni all'osservanza dei principi e disposizioni in esse contenuti. In particolare, i componenti il Consiglio di Amministrazione sono tenuti a ispirarsi ad essi nel fissare gli obiettivi, nel proporre gli investimenti e realizzare i progetti, nonché in qualsiasi decisione o azione relativa alle imprese gestite. Lo stesso vale per i dirigenti, nel dare concreta attuazione all'attività di direzione sia all'interno, rafforzando così la coesione e lo spirito di reciproca collaborazione, sia nei confronti dei terzi che entrano in contatto con la

Principi guida

Laurieri abbraccia e sostiene pubblicamente i suoi Valori, assumendoli come guida nelle attività quotidiane e trasformandoli in strategia, obiettivi e azioni condivise con i business partner e tutti gli stakeholder nella sua sfera di influenza.

In linea con i più elevati standard di integrità e pienamente consapevole delle sfide globali, attraverso innovazione, competitività e sostenibilità, Laurieri pone al centro la creazione di valore fondata su una crescita economica sana, inclusiva, rispettosa dei diritti umani e del lavoro, in equilibrio con l'ambiente e coinvolta attivamente nel contrasto alla corruzione.

Questo percorso virtuoso passa anche attraverso l'informazione trasparente, dal singolo sito operativo al livello corporate, dalle comunità locali alla società in generale, comprese le istituzioni, le organizzazioni non governative e i rappresentanti del settore pubblico e privato.

Le persone, le capacità intellettuali, le relazioni sociali, le risorse naturali, tecnologiche e finanziarie sono capitali che creano valore duraturo e condiviso.

Le **Politiche di Sostenibilità** estendono e integrano il Codice Etico e ne hanno gli stessi Destinatari:

- Organi Sociali.
- Personale con contratto di lavoro di qualsiasi tipologia e natura.
- Collaboratori che agiscono in nome e per conto della Società.
- Parti Terze quali i fornitori di beni e servizi, appaltatori, distributori, clienti, consulenti, associazioni e beneficiari di iniziative sociali, donazioni e sponsorizzazioni.

Si applicano nelle relazioni con tutte le controparti, nelle due diligence, fusioni o acquisizioni e nel coinvolgimento attivo di tutti gli stakeholder nella sua sfera di influenza.

Per garantirne l'efficacia, questo documento è soggetto a periodica revisione o aggiornamento ed è oggetto di adeguata comunicazione o formazione estesa a tutti i Destinatari.

GLI IMPEGNI

1 Sostenere e rispettare i **diritti umani** proclamati a livello internazionale, che sono universali e appartengono in modo egualitario a ogni persona.

2 Implementare pratiche di lavoro basate su occupazione equa, **pari opportunità**, sviluppo delle competenze e **inclusività**, considerando la **diversità** come una fonte di valore.

3 Garantire la **salute**, la **sicurezza** e il **benessere** di tutti i soggetti coinvolti, fornendo condizioni di lavoro, attrezzature, informazioni e formazione adeguate.

4 Attuare e garantire in modo trasparente **governance** e **integrità**, implementando appropriati modelli di **compliance** e procedure organizzative efficaci.

5 Creare e mantenere **relazioni con azionisti, investitori e mercato** basate su partnership, trasparenza, scambio di informazioni e condivisione di impegni.

6 Investire tempo, competenze e risorse per il **sostegno delle comunità**, favorendo lo sviluppo locale con il regolare coinvolgimento di tutte le parti interessate.

7 Perseguire la **riduzione delle emissioni di gas serra** sull'intera catena del valore, definendo **obiettivi basati sulla scienza** in linea con l'**Accordo di Parigi** e i principi della **giustizia climatica**.

8 Contribuire alla **protezione dell'ambiente** e delle specie viventi, beneficiando delle **risorse naturali** in modo responsabile e nel rispetto della natura senziente degli **animali**.

9 Garantire il costante miglioramento della **qualità** e del **valore ambientale e sociale** di processi, prodotti, applicazioni e servizi, promuovendo la ricerca e l'innovazione.

10 Generare e distribuire **benessere economico**, diretto e indiretto, creando **valore condiviso** per gli investitori, i business partner, la società e l'ambiente.

Salute e sicurezza

La **Politica "Salute e sicurezza"** è parte integrante delle Politiche di Sostenibilità e ne ha gli stessi Destinatari.

Si applica nelle relazioni con tutte le controparti, nelle due diligence, fusioni o acquisizioni e nel coinvolgimento attivo di tutti gli stakeholder nella sua sfera di influenza.

Per garantirne l'efficacia, questo documento è soggetto a periodica revisione o aggiornamento ed è oggetto di adeguata comunicazione o formazione estesa a tutti i Destinatari.

Laurieri considera la sicurezza, la tutela e promozione della salute e il benessere della persona come valori fondamentali da integrare in tutte le sue attività. Questo principio si estende a dipendenti, clienti, imprese, fornitori, visitatori, comunità locali e ogni altra parte interessata inclusa nella sua sfera di influenza.

L'azienda è impegnata a adottare misure concrete per eliminare incidenti, infortuni e malattie causate dall'attività lavorativa, riducendo i rischi in tutte le sue attività. Inoltre, mira al raggiungimento dei più elevati livelli di sensibilizzazione collettiva e individuale, incoraggiando un processo di miglioramento continuo attraverso l'adozione di sistemi di gestione efficaci e la leadership visibile come chiave del successo.

Tutto il personale è adeguatamente formato ed equipaggiato per svolgere il proprio ruolo in condizioni di piena sicurezza e salubrità, secondo procedure operative mirate a ridurre al minimo l'esposizione ai fattori di rischio e tenendo in considerazione le diverse necessità ed esigenze di ciascun individuo.

Con il proprio comportamento esemplare, non solo nei luoghi di lavoro, ognuno dà valore alle persone, promuovendo salute e sicurezza come stile di vita.

GLI IMPEGNI

1 Garantire che **impianti e attrezzature** siano progettati, realizzati, utilizzati e mantenuti al fine di minimizzare i rischi per la salute e la sicurezza, adottando le migliori tecniche disponibili nei nuovi impianti o in caso di ammodernamento o sostituzione di impianti esistenti.

2 Definire e adottare **standard operativi** di eccellenza per le attività principali e fornire gli strumenti operativi per garantirne la piena applicazione in tutti i luoghi di lavoro.

3 Attuare regolari **controlli nei luoghi di lavoro** e adeguata **sorveglianza sanitaria** per monitorare l'esposizione dei lavoratori e prevenire qualsiasi possibile rischio che possa compromettere la loro salute e sicurezza.

4 Adottare **sistemi di gestione**, sottoposti regolarmente ad audit e aggiornamenti, che garantiscano la **conformità** alle normative applicabili e favoriscano il **miglioramento continuo** verso l'obiettivo **Zero Infortuni**.

5 Cercare la **consultazione** e la **partecipazione** dei lavoratori e, ove presenti, dei loro rappresentanti, promuovendo **informazione** trasparente ed efficace, utilizzando gli strumenti più appropriati sia per la segnalazione e l'analisi degli incidenti, sia per la tempestiva condivisione delle migliori pratiche e delle azioni di miglioramento.

6 Assicurare che tutto il personale partecipi regolarmente ai corsi di formazione e sviluppi una sensibilità individuale nei riguardi della **cultura della salute e della sicurezza**, adottando un comportamento responsabile sul luogo di lavoro e promuovendone l'applicazione anche nello stile di vita.

Le Politiche di Sostenibilità di Laurieri fanno propri i più elevati riferimenti globali e in particolare: la Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, gli UN Guiding Principles on Business and Human Rights, le Convenzioni, i Protocolli e le Raccomandazioni dell'International Labour Organization, l'Accordo di Parigi sul Clima, le Normative e Convenzioni internazionali sui diritti degli Animali. Inoltre, esprimono gli impegni presi con UN Global Compact, Women's Empowerment Principles e Science Based Targets initiative e supportano i principali standard di gestione operativa o rendicontazione quali SMETA, ISO 4500, SA8000, ISO 26000, ESRS/GRI, SASB e TCFD.

Diversità e inclusione

Laurieri promuove in tutte le attività un ambiente di lavoro libero da ogni forma di discriminazione o prevaricazione, in cui il rispetto, l'apertura a idee e prospettive diverse e il supporto reciproco possano sviluppare pienamente il potenziale del capitale umano e in cui tutte le persone si sentano rispettate, trattate e valorizzate con equità e abbiano pari opportunità di crescita professionale.

Il Consiglio di Amministrazione di Laurieri testimonia tale approccio. Le diversità di genere, profilo professionale, percorso formativo, background ed età informano l'orientamento sulla sua composizione. Gli stessi principi generali valgono per la composizione di ogni altro Organo Sociale, i cui membri devono possedere competenze ed esperienze che permettano di apportare un reale contributo al dibattito e assicurare un'interazione costruttiva ed efficace con il Consiglio di Amministrazione.

Riconoscimento e valorizzazione delle diversità, equità relazionale e inclusione sono le fondamenta di un ambiente di lavoro in cui ciascun individuo è sostenuto nella sua unicità.

La **Politica "Diversità e inclusione"** è parte integrante delle Politiche di Sostenibilità e ne ha gli stessi Destinatari.

Si applica nelle relazioni con tutte le controparti, nelle due diligence, fusioni o acquisizioni e nel coinvolgimento attivo di tutti gli stakeholder nella sua sfera di influenza.

Per garantirne l'efficacia, questo documento è soggetto a periodica revisione o aggiornamento ed è oggetto di adeguata comunicazione o formazione estesa a tutti i Destinatari.

GLI IMPEGNI

1 Promuovere **uguaglianza ed equilibrio di genere**, a partire dalla selezione, assunzione e sviluppo delle carriere, eliminando *bias* e pregiudizi, promuovendo una composizione equilibrata nei vari livelli organizzativi, ed eliminando il *gender pay gap*, anche con piani di crescita che privilegino il genere meno rappresentato.

2 Creare un ambiente sicuro, accogliente, inclusivo che condanna qualsiasi forma di violenza, rafforzando la consapevolezza e la sensibilità delle persone attraverso la formazione sull'**identità di genere e orientamento sessuale e affettivo** oltre gli stereotipi e la previsione di benefici per le persone e i loro nuclei familiari.

3 Sostenere **genitori e caregiver** di qualsiasi genere, offrendo orari di lavoro e modalità di congedo parentale flessibili, prevedendo servizi e risorse mirate a garantire un equilibrio sano tra vita lavorativa e familiare e creando consapevolezza sui *bias* di genere legati alla genitorialità.

4 Garantire un ambiente equo e accessibile per le persone con **disabilità** di qualsiasi tipo, rimuovendo le barriere fisiche e anche virtuali grazie alle tecnologie, adattando i processi di assunzione e sviluppo e promuovendo la sensibilizzazione e l'educazione della popolazione aziendale.

5 Considerare le necessità delle persone con **condizioni cliniche e malattie croniche**, fornendo adeguati supporti in termini di permessi, flessibilità e garantendo pari opportunità e accesso a tutte le risorse e benefici offerti dall'azienda.

6 Valorizzare e rispettare la **diversità di età** per beneficiare delle prospettive e competenze di tutti, adottando modalità di lavoro flessibili per gestire le responsabilità lavorative nel rispetto delle esigenze personali e familiari e stimolando lo scambio intergenerazionale di esperienza e conoscenza.

7 Promuovere l'inclusione di lavoratori provenienti da **diverse culture, etnie e paesi**, attraverso programmi di integrazione di personale di origine straniera, la promozione della diversità linguistica delle persone migranti e il supporto alle necessità specifiche dei dipendenti con background migratorio.

8 Promuovere **multiculturalità e interculturalità** con modalità specifiche che riconoscano, celebrino e valorizzino la diversità delle tradizioni culturali, delle credenze e delle esperienze e degli orientamenti religiosi del personale.

9 Collaborare con organizzazioni che promuovono la diversità e l'inclusione nelle attività di sensibilizzazione e divulgazione della *Corporate Social Responsibility*, negli eventi pubblici e nelle azioni filantropiche.

Le Politiche di Sostenibilità di Laurieri fanno propri i più elevati riferimenti globali e in particolare: la Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, gli UN Guiding Principles on Business and Human Rights, le Convenzioni, i Protocolli e le Raccomandazioni dell'International Labour Organization, l'Accordo di Parigi sul Clima, le Normative e Convenzioni internazionali sui diritti degli Animali. Inoltre, esprimono gli impegni presi con UN Global Compact, Women's Empowerment Principles e Science Based Targets initiative e supportano i principali standard di gestione operativa o rendicontazione quali, SMETA, SA8000, ISO 26000, ESRS/GRI, SASB e TCFD.

Ambiente e risorse

La **Politica "Ambiente e risorse"** è parte integrante delle Politiche di Sostenibilità e ne ha gli stessi Destinatari.

Si applica nelle relazioni con tutte le controparti, nelle due diligence, fusioni o acquisizioni e nel coinvolgimento attivo di tutti gli stakeholder nella sua sfera di influenza.

Per garantire l'efficacia, questo documento è soggetto a periodica revisione o aggiornamento ed è oggetto di adeguata comunicazione o formazione estesa a tutti i Destinatari.

Laurieri si impegna a prevenire, minimizzare, mitigare e compensare l'impronta generata dalle sue attività sull'ambiente e sulle specie viventi e riconosce la necessità di una transizione proattiva verso un'economia rigenerativa, rispettosa della natura senziente degli animali e a basso tenore di carbonio, capace al tempo stesso di creare valore sociale.

A tal fine, promuove attivamente lo sviluppo di soluzioni pratiche realizzabili, in collaborazione con le istituzioni e gli altri attori che operano in modo responsabile nei cicli produttivi e di consumo connessi, promuovendo la valorizzazione di risorse alternative, il design di prodotti sostenibili e la diffusione di tecnologie e modalità gestionali eco-efficienti.

Uso responsabile delle risorse e promozione di stili di vita responsabili preservano il capitale naturale e creano valore per la Società.

GLI IMPEGNI

1 Garantire che **impianti e attrezzature** siano progettati, realizzati, utilizzati e mantenuti al fine di ridurre l'impronta ambientale, adottando le migliori tecniche disponibili nei nuovi impianti o in caso di ammodernamento o sostituzione di impianti esistenti.

2 Promuovere sull'intero ciclo di vita l'accesso responsabile alle **risorse naturali** e adottare modalità gestionali mirate a ridurre il consumo di **materie prime**, specialmente se non rinnovabili.

3 Preservare sull'intero ciclo di vita la **sicurezza delle acque**, a salvaguardia della fruibilità collettiva, e adottare modalità gestionali mirate a ridurre il consumo, specialmente nelle aree con stress idrico.

4 Proteggere sull'intero ciclo di vita gli **ecosistemi** e la **biodiversità**, anche al di fuori delle aree protette, e cessare ogni forma di **deforestazione**.

5 Preservare lo stato dei **suoli**, assicurando la migliore gestione delle eventuali contaminazioni ambientali storiche.

6 Minimizzare la generazione di **rifiuti** e sottoprodotti e massimizzarne la valorizzazione sull'intero ciclo di vita, dando priorità a **riciclo e recupero** di materia, e ricorrendo solo in ultimo al recupero di energia o forme di smaltimento ambientalmente e socialmente responsabile.

7 Definire e implementare standard interni di riferimento per la valutazione e il **monitoraggio** delle performance ambientali al fine di stabilire e verificare gli obiettivi di miglioramento.

8 Adottare **sistemi di gestione**, sottoposti regolarmente ad audit e aggiornamenti, che garantiscano la **conformità** alle normative applicabili e favoriscano il **miglioramento continuo** verso **obiettivi** ambientali definiti.

9 Incoraggiare dipendenti, i fornitori di beni e servizi, gli appaltatori, le aziende target, i clienti e ogni altro partner d'impresa, investitore o beneficiario a **comportamenti e scelte** rispettose dell'ambiente, supportando progetti e iniziative, anche con le comunità locali, mirati a promuovere consapevolezza ambientale e la transizione verso **stili di vita sostenibili**.

Le Politiche di Sostenibilità di Laurieri fanno propri i più elevati riferimenti globali e in particolare: la Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, gli UN Guiding Principles on Business and Human Rights, le Convenzioni, i Protocolli e le Raccomandazioni dell'International Labour Organization, l'Accordo di Parigi sul Clima, le Normative e Convenzioni internazionali sui diritti degli Animali. Inoltre, esprimono gli impegni presi con UN Global Compact, Women's Empowerment Principles e Science Based Targets initiative e supportano i principali standard di gestione operativa o rendicontazione quali SMETA, ISO 14001, SA8000, ISO 26000, ESRS/GRI, SASB e TCFD.

Energia e clima

Laurieri è consapevole di come il cambiamento climatico stia esacerbando i rischi e influenzando la salute, i mezzi di sussistenza, la catena alimentare, l'approvvigionamento idrico, la sicurezza umana, la biodiversità e la crescita economica, mentre le disuguaglianze continuano ad aggravarsi, soprattutto per i più vulnerabili.

Con l'Accordo di Parigi del 2015, i governi mondiali si sono impegnati a contenere l'aumento della temperatura globale ben al di sotto dei 2 °C rispetto ai livelli preindustriali e a proseguire gli sforzi per limitare il riscaldamento a 1,5 °C. Per raggiungere questo obiettivo, le emissioni di gas serra devono dimezzarsi entro il 2030 e raggiungere net-zero entro il 2050.

Aderendo alla *Science Based Targets initiative* e facendo propri i principi di giustizia climatica, Laurieri promuove azioni efficaci per il clima che uniscano diritti umani, sviluppo e decarbonizzazione.

Un'ambiziosa azione per il clima, attraverso obiettivi di riduzione delle emissioni basati sulla scienza, guida la Società verso un'economia net-zero, favorendone la crescita sostenibile.

La **Politica "Energia e clima"** è parte integrante delle Politiche di Sostenibilità e ne ha gli stessi Destinatari.

Si applica nelle relazioni con tutte le controparti, nelle due diligence, fusioni o acquisizioni e nel coinvolgimento attivo di tutti gli stakeholder nella sua sfera di influenza.

Per garantirne l'efficacia, questo documento è soggetto a periodica revisione o aggiornamento ed è oggetto di adeguata comunicazione o formazione estesa a tutti i Destinatari.

GLI IMPEGNI

1 Garantire che **impianti e attrezzature** siano progettati, realizzati, utilizzati e mantenuti al fine di massimizzare l'**efficienza energetica**, adottando le migliori tecniche disponibili nei nuovi impianti o in caso di ammodernamento o sostituzione di impianti esistenti.

2 Promuovere sull'intero ciclo di vita l'utilizzo di **combustibili a bassa impronta ambientale e carbonica** e adottare modalità gestionali mirate a ridurre il consumo.

3 Massimizzare sull'intero ciclo di vita l'utilizzo di **energia elettrica rinnovabile**, attraverso autoproduzione, contratti di acquisto garantiti o acquisto di certificati di garanzia di origine, e adottare modalità gestionali mirate a ridurre il consumo.

4 Promuovere, in ambito business e commuting, soluzioni di **mobilità a bassa impronta di carbonio** funzionali e accessibili a tutti.

5 Affrontare proattivamente la **sfida ai cambiamenti climatici**, perseguendo la riduzione delle emissioni di gas serra sull'intera catena del valore, definendo **obiettivi basati sulla scienza** in linea con l'**Accordo di Parigi** e con la **giustizia climatica** e l'equità al centro di questi sforzi.

6 Definire e implementare standard interni di riferimento per la valutazione del **rischio climatico** e il **monitoraggio** delle performance al fine di stabilire e verificare gli obiettivi di miglioramento.

7 Adottare **sistemi di contabilità e reporting** trasparenti per le emissioni di gas serra, secondo standard riconosciuti e sottoposti a regolari attività di audit.

8 Incoraggiare dipendenti, i fornitori di beni e servizi, gli appaltatori, le aziende target, i clienti e ogni altro partner d'impresa, investitore o beneficiario a **comportamenti e scelte** in linea con la **transizione low-carbon**, supportando progetti e iniziative, anche con le comunità locali, mirati a promuovere la necessaria consapevolezza.

Le Politiche di Sostenibilità di Laurieri fanno propri i più elevati riferimenti globali e in particolare: la Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, gli UN Guiding Principles on Business and Human Rights, le Convenzioni, i Protocolli e le Raccomandazioni dell'International Labour Organization, l'Accordo di Parigi sul Clima, le Normative e Convenzioni internazionali sui diritti degli Animali. Inoltre, esprimono gli impegni presi con UN Global Compact, Women's Empowerment Principles e Science Based Targets initiative e supportano i principali standard di gestione operativa o rendicontazione quali ISO 50001, SA8000, ISO 26000, ESRS/GRI, SASB e TCFD.

Diritti e società

La **Politica "Diritti e società"** è parte integrante delle Politiche di Sostenibilità e ne ha gli stessi Destinatari.

Si applica nelle relazioni con tutte le controparti, nelle due diligence, fusioni o acquisizioni e nel coinvolgimento attivo di tutti gli stakeholder nella sua sfera di influenza.

Per garantirne l'efficacia, questo documento è soggetto a periodica revisione o aggiornamento ed è oggetto di adeguata comunicazione o formazione estesa a tutti i Destinatari.

Laurieri sostiene i diritti umani proclamati a livello internazionale, quali diritti inalienabili di tutti gli individui, fondati sul riconoscimento della dignità, della libertà e dell'uguaglianza degli esseri umani. I rapporti con tutti i propri stakeholder sono costruiti su impegno reciproco, partenariato attivo, fiducia, trasparenza e collaborazione nel lungo periodo.

Laurieri si impegna a non rendersi complice di abusi dei diritti umani nella catena di fornitura e nelle relazioni commerciali con tutti i paesi con i quali opera e non mantengono relazioni con organizzazioni che non garantiscano uguaglianza di opportunità e trattamento, facendo distinzione di sesso, età, etnia, nazionalità, condizioni o origini sociali, religione, orientamenti sessuali o politici o di qualsivoglia altro credo.

Crea e promuove, lungo l'intera catena del valore, relazioni virtuose con le comunità locali e le eventuali popolazioni indigene attraverso la comprensione dei loro bisogni, la promozione di progetti locali sostenibili, che non generino rapporti di dipendenza, e il regolare coinvolgimento degli stakeholder.

Valori, Codici e Politiche definiscono i prerequisiti inderogabili per stabilire e mantenere relazioni di qualunque natura nella sfera di influenza della Società.

GLI IMPEGNI

1 Sostenere l'inviolabilità della **libertà personale**, rifiutando ogni forma di schiavitù e servitù nonché tratta di esseri umani.

2 Stabilire in diciotto anni l'**età minima** per l'accesso a qualsiasi tipo di impiego o lavoro che, per sua natura o per le condizioni nelle quali è svolto, possa pregiudicare la salute, la sicurezza o l'integrità morale dei minori.

3 Garantire **piena uguaglianza** di opportunità, trattamento e **inclusione** senza distinzione di genere, sesso, età, etnia, nazionalità, condizioni e origini sociali, religione, orientamenti sessuali o politici o di qualsivoglia altro credo, rifiutando tutte le forme di lavoro forzato, le coercizioni mentali o fisiche, le molestie e la violenza sessuale e verbale.

4 Rispettare i **diritti del lavoro** primari, quali la libertà di associazione, la negoziazione collettiva, garantendo benefici previdenziali, salari equi e orari di lavoro non eccessivi e rispettosi delle esigenze di **conciliazione vita-lavoro**.

5 Assicurare **condizioni di lavoro salubri e sicure**, accesso gratuito all'acqua potabile, ai servizi igienico-sanitari e, ovunque sia necessario, strutture di permanenza lavorativa o abitativa idonee, locali adibiti a mensa, ristoro o luoghi per la conservazione e consumazione dei pasti.

6 Promuovere programmi di **salvaguardia della salute** e di **aiuto alle comunità** colpite da calamità naturali e sanitarie.

7 Supportare l'**educazione scolastica** in tutte le sue forme, la crescita delle **competenze** locali e, laddove in linea coi propri valori, attività artistiche, sportive, culturali e sociali.

8 Sostenere programmi rivolti a servizi di pubblica utilità o fruizione, contribuendo allo sviluppo di adeguate infrastrutture e al miglioramento della **qualità della vita** delle comunità.

Le Politiche di Sostenibilità di Laurieri fanno propri i più elevati riferimenti globali e in particolare: la Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, gli UN Guiding Principles on Business and Human Rights, le Convenzioni, i Protocolli e le Raccomandazioni dell'International Labour Organization, l'Accordo di Parigi sul Clima, le Normative e Convenzioni internazionali sui diritti degli Animali. Inoltre, esprimono gli impegni presi con UN Global Compact, Women's Empowerment Principles e Science Based Targets initiative e supportano i principali standard di gestione operativa o rendicontazione quali SMETA, SA8000, ISO 26000, ESRS/GRI, SASB e TCFD.

Qualità e Sicurezza Alimentare

La qualità e l'attenzione per la sicurezza alimentare costituiscono un elemento fondamentale cui ispirarsi per mantenere una posizione di rilievo nel settore dei prodotti da forno dolci e salati. Rappresentano anche una filosofia, uno stile di lavoro che interessa e coinvolge concretamente l'azienda a tutti i livelli.

L'azienda è da sempre all'avanguardia nell'adozione di tecnologie che garantiscano un'elevata qualità del prodotto nel rispetto degli standard di sicurezza alimentare definiti dal Codex Alimentarius e dalla normativa vigente in materia di autocontrollo igienico-sanitario (Reg. CE 852/2004).

Laurieri S.p.a. si impegna ad assicurare che il prodotto abbia le idonee caratteristiche di sicurezza alimentare, legalità, autenticità, sostenibilità e conformità alla normativa vigente in materia di prodotti alimentari, conformità ai requisiti concordati con i clienti. Tale impegno si concretizza nell'implementazione di un sistema di sicurezza alimentare e nell'assicurazione di risorse umane e tecniche adeguate. Si impegna inoltre ad assicurare che i prodotti realizzati nel sito dedicato alle produzioni *gluten free* abbiano una quantità di glutine inferiore al limite previsto dalla normativa corrente.

L'esigenza di mantenere un alto livello di qualità e sicurezza alimentare del prodotto mediante un continuo miglioramento del livello di qualità percepita da parte dei Clienti, ha spinto Laurieri s.p.a. a dotarsi di un Sistema di Gestione Qualità-Sicurezza alimentare secondo i requisiti definiti nelle norme UNI EN ISO 9001: 2015 e dagli standard internazionali BRC Food e IFS Food.

Laurieri S.p.a. si impegna a garantire lo sviluppo di un piano di miglioramento della cultura della qualità e sicurezza alimentare, in ottemperanza ai requisiti volontari BRC, IFS, HALAL, ai requisiti legali del Codex Alimentarius e al Reg. UE 382/2021.

La **Politica "Qualità e Sicurezza Alimentare"** è parte integrante delle Politiche di Sostenibilità e ne ha gli stessi Destinatari.

Si applica nelle relazioni con tutte le controparti, nelle due diligence, fusioni o acquisizioni e nel coinvolgimento attivo di tutti gli stakeholder nella sua sfera di influenza.

Per garantirne l'efficacia, questo documento è soggetto a periodica revisione o aggiornamento ed è oggetto di adeguata comunicazione o formazione estesa a tutti i Destinatari.

GLI IMPEGNI

1 Formare e sensibilizzare il personale alle tematiche sulla **qualità e sicurezza alimentare**, mediante predisposizione di un piano per la formazione e l'aggiornamento costante del personale, attuando un costante piano di miglioramento della **cultura della qualità e sicurezza alimentare**.

2 Monitorare costantemente **lo stato dei processi aziendali**, in relazione agli obiettivi e ai traguardi prefissati, al fine di revisionare, quando necessario, **la politica, il sistema di gestione e i programmi di miglioramento**, innovando e investendo in **impianti e risorse umane**.

3 Promuovere l'adozione di **sistemi di gestione**, sottoposti regolarmente ad audit e aggiornamenti, che garantiscano la **conformità** alle normative applicabili e favoriscano il **miglioramento continuo** verso **obiettivi** definiti.

4 Mantenere ed aggiornare in continuo la **conformità alle disposizioni legislative, norme e regolamenti vigenti** e monitorare costantemente il **piano Haccp** allo scopo di minimizzare i rischi per la sicurezza del prodotto e individuare eventuali fasi/attività da migliorare

5 Assicurare che il prodotto abbia le idonee **caratteristiche di sicurezza alimentare, legalità, autenticità, sostenibilità e conformità** alla normativa vigente in materia di prodotti alimentari, conformità ai requisiti concordati con i clienti. Tale impegno si concretizza nell'implementazione di un sistema di sicurezza alimentare e nell'assicurazione di risorse umane e tecniche adeguate.

6 Rendere disponibili e **comunicare responsabilmente** a clienti, rivenditori, consumatori finali e parti interessate le informazioni relative alle performance di sicurezza alimentare, ambientali e sociali, inclusi i potenziali effetti su salute dei Clienti e dei prodotti commercializzati.



www.laurieri.it